



佐藤木材工業株式会社

SDGs宣言

2023年2月3日

佐藤木材工業株式会社
代表取締役 佐藤 久幸

SDGsの達成に向けた取組

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

働き心地の良い職場環境づくり

健康経営への取り組みや、ダイバーシティとワークライフバランスの実践、スキルアップ支援などを通じて、多様な社員が活躍できる、働きやすい職場環境づくりを目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・年齢、性別によらない採用規程整備
- ・育休、産休、介護休暇の充実
- ・定期健康診断の実施
- ・資格取得費用助成制度によるスキルアップ支援
- ・ダイバーシティ経営への取組(女性管理職の積極登用、LGBTに関する理解浸透への取組)



自然に優しく、人に優しい企業へ

社会の一員として、事業活動による環境影響を認識し、環境目標を定め、環境負荷低減や環境保全活動を通じて、人と地球に優しい資源の活用を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・エコラベル商品の積極活用
- ・ごみや廃棄物の適正な分別実施
- ・HPに環境対策目標を公示
- ・太陽光発電設備の導入
- ・本社屋や工場のLED化、空調の節電実施
- ・クリーンウッド法に基づく事業者登録



信頼される企業へ

お客さまが安心・信頼できる高品質な技術を提供すべく、コンプライアンスの徹底は基より、現状に満足することなく、新工法の開発や加工技術の高精度化に全力で取り組み、引き続き高品質な技術を追求してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・CE認証やSTマークに沿った商品企画・開発
- ・社内外にコンプライアンスやハラスメント相談窓口設置
- ・プライバシーポリシーの策定
- ・10年間の部材瑕疵保証制度導入
- ・システマチックな不正防止体制整備によるコンプライアンスの徹底



木材を通して地域に寄り添う

次世代を担う子供たちへの工場見学などを通じた地域教育の提供や地場国産材の使用比率向上、地元人材の積極活用により、地域とともに経済活性化を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地場の国産材の積極採用による使用比率向上
- ・地域での積極採用
- ・延長雇用制度の導入
- ・高校ラグビーのTV放送スポンサー
- ・工場見学などによる地域教育への貢献
- ・ボランティア活動参加の推奨(ボランティア休暇の付与)



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。